

# IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VERBALE DI STIPULAZIONE

Il giorno 17 febbraio 2023, alle ore 9,30, nel locale Presidenza,  
VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 22/12/2022,  
ACQUISITO il parere positivo dei Revisori dei Conti agli atti dell'Istituzione Scolastica con verbale  
n. 3/2023,

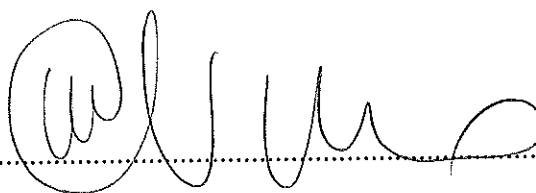
VIENE STIPULATO

il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituzione Scolastica IPSEOA "F. di SVEVIA" di  
Termoli, a.s. 2022/23.

L'accordo viene sottoscritto tra:

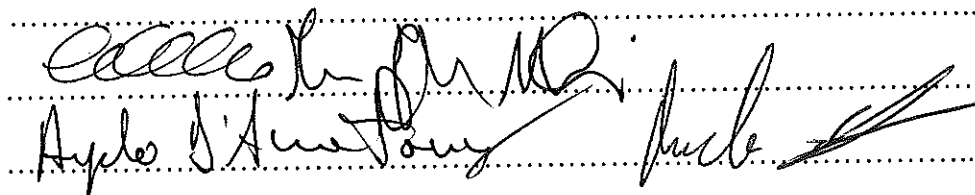
## PARTE PUBBLICA

Il Dirigente *pro tempore* Maria Chimisso .....



## PARTE SINDACALE

RSU Angelo D'Amicantonio, Mauro Inglese, Michele ACIERNO, Fausta  
IANNIRUBERTO, Carmelina PIRCHIO, Nicola MONTANO

.....  
  
.....

SINDACATI

FLC CGIL DI LUCIA Francesco .....

SCUOLA

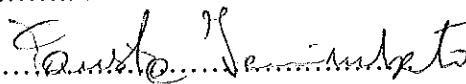
CISL SCUOLA .....

TERRITORIALI

UIL SCUOLA Fausta IANNIRUBERTO .....

SNALS CONFESAL .....

GILDA UNAMS .....





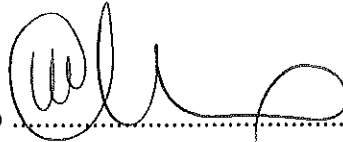
# IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 22 dicembre 2022, alle ore 12,00, nel locale "Enoteca di Federico", viene sottoscritta la presente ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto IPSEOA con IPSSAR e IPSAA "Federico di Svevia" di Termoli, a.s. 2022/23, PARTE ECONOMICA. La presente Ipotesi è inviata ai Revisori dei Conti, corredata della Relazione tecnica-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

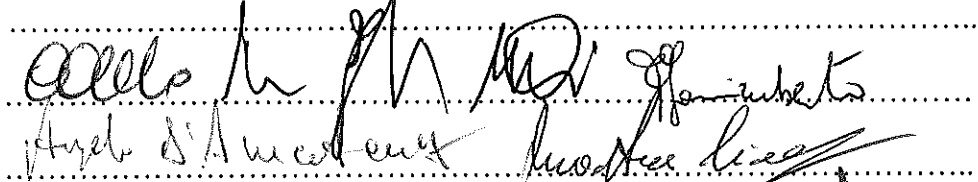
## PARTE PUBBLICA

Il Dirigente *pro tempore* Maria Chimisso .....



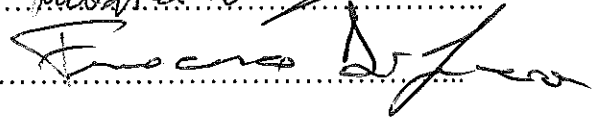
## PARTE SINDACALE

RSU Angelo D'Amicantonio, Mauro Inglese, Michele ACIERNO, Fausta IANNIRUBERTO, Carmelina PIRCHIO, Nicola MONTANO

.....  
  
.....

SINDACATI  
SCUOLA  
TERRITORIALI

FLC CGIL DI LUCIA Francesco.....



CISL SCUOLA .....

UIL SCUOLA .....



SNALS CONFSAL .....

GILDA UNAMS .....



**IPOSTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**  
**PARTE ECONOMICA**  
**VIGENZA CONTRATTUALE A.S. 2022/2023**

**CAPO I - NORME GENERALI**

**Art. 1 – FIS.**

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Il totale delle risorse finanziarie FIS (parametri lordo dipendente) disponibili per il presente contratto, indicato con nota Nota M.I. prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 è pari ad **€ 77.034,01**, cui si **aggiungono economie derivanti da fis ed ore eccedenti che rientrano nel FIS senza vincolo di destinazione per € 527,87 LD, per un totale di € 77.561,88 LD.** Sono state considerate economie FIS tutte le somme giacenti sui capitoli 2549/05 e 2549/06, 2549/13, mentre quelle relative ad ore di avviamento alla pratica sportiva hanno mantenuto la destinazione d'origine.

Le risorse per le Funzioni strumentali ammontano ad **€ 5.505,65 LD**, esse saranno ripartite in parti uguali tra le seguenti aree, così come individuato in collegio docenti.

- Area 1 - Gestione PTOF (n.1 docente) (€ 1376,41 LD)
- Area 2 - Sostegno al lavoro dei docenti (n.2 docenti – € 688,20 LD cadauno)
- Area 3 - Interventi e servizi per studenti (n.2 docenti – € 688,20 LD cadauno )
- Area 4 - Rapporti col territorio (n.1 docente) (€ 1376,41 LD)  
Non impegnato € 0,03

- a. Le risorse assegnate per gli incarichi specifici ATA ammontano ad **€ 3.747,63**, esse saranno ripartite in parti uguali ed assegnate a:
  - **n.6** assistenti amministrativi non titolari di posizione economica, per lo svolgimento dei seguenti compiti:
    - Coordinamento area alunni;
    - Gestione registro elettronico;
    - Area Personale: servizi Nuova Passweb e ricostruzioni a seguito sentenza;
    - Area Personale: implementazione e riordino archivi informatici e fascicoli elettronici docenti;
    - Gestione turnazioni personale collaboratore scolastico e tecnico;
    - Gestione acquisti progetti Pon ed Erasmus.
- b. La risorsa spettante per l'avviamento alla **pratica sportiva** è pari ad **€ 2.816,40** lordo dipendente, cui si aggiunge una economia di spesa di € 56,59 LD, per un totale di **€ 2.872,99 L.D.**
- c. Il finanziamento per le **ore eccedenti** per la sostituzione dei colleghi assenti è pari ad **€ 4.585,76 L.D.**
- d. La somma spettante per indennità di **Direzione al DSGA** ed al **sostituto** ammonta a **€ 7.542,80 L.D. (6.890,00+652,80)**, da detrarre a monte dall'ammontare del FIS. Essa è così determinata:

Numero aziende Agrarie funzionanti	1
Numero Convittili ed Educandati	0
Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti di erogazione; Ist. di 2° con laboratori e/o reparti di lavorazione Scuole primarie, medie e licei non rientranti nel precedente punto	1
COMPLESSITA' organizzativa (n. docenti + n. ATA)	164

**CALCOLO PER SOSTITUZIONE D.S.G.A.**

Numero dei giorni previsti per la sostituzione DSGA	30
Quota fissa spettante	0 € 1.829,00
Compenso individuale accessorio	0 € 884,40
Ind. Parte Fissa Per DSGA incaricati (ex art.47) L. Dip.	€ 943,60
Ind. Parte Fissa Per DSGA incaricati (ex art.47) L. Stato	€ 1.252,16
<b>Totale</b>	<b>€ 7.833,60</b>
Importo Lordo giornaliero	€ 943,60
Indennita' LORDO Dip. per Ass. Amm.	€ 652,80
Indennita' LORDO STATO per Ass. Amm.	€ 854,40
<b>TOTALE COMPLESSIVO DSGA LD</b>	<b>€ 6.890,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO DSGA LORDO STATO</b>	<b>€ 9.143,03</b>

Calcolo dell'Indennità al sost. DSGA (differenziale parte fissa+parte variabile) L.D.	30	652,80	IS
<b>TOTALE INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA ED AL SOSTITUTO DEL DSGA</b>			<b>€ 10.009,30</b>

	LORDO Dip.	ONERI	LORDO Stato
€ 1.220,00	€ 1.220,00	€ 398,94	€ 1.618,94
€ 820,00	€ -	€ -	€ -
€ 750,00	€ 750,00	€ 245,25	€ 995,25
€ 650,00	€ -	€ -	€ -
€ 30,00	€ 4.920,00	€ 1.608,84	€ 6.528,84
<b>TOTALI</b>	<b>€ 6.890,00</b>	<b>€ 2.253,03</b>	<b>€ 9.143,03</b>

e. Il finanziamento per il Progetto **Aree a Rischio a.s. 2022/23** è pari ad € 1.363,01 L.S., € 1.027,14 L.D. che finanziano il progetto Potenziamento competenze linguistiche.

f. L'ammontare del **FIS PURO**, detratta l'indennità di Amministrazione al DSGA ed al sostituto, è pari ad € 70.019,08 L.D.

La somma assegnata per i **Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento** è pari ad € 22.195,49 LS, di questa la parte destinata a retribuire il personale è pari ad € 17.300,77 L.S., pari ad € 13037,51 L.D.

**QUOTA PCTO ASSEGNATA AL PERSONALE**

**DOCENTI**

	UNITÀ	ORE FUNZ.	TOT. ORE	DOCENZE	LORDO DIPEN.	LORDO STATO
VALLE D'AOSTA	2	85	170		2975,00	3947,83
TUTOR PCTO (Vivere il Territorio)	25	15	375		6562,5	8708,44
COORDINAMENTO E PROGETTAZIONE PCTO	1	20	20		350,00	464,45
SICUREZZA	4			32	1120,00	1486,24
						<b>14.606,96</b>

PERSONALE ATA

	UNITA'	ORE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Assistente Amministrativo	1	20	290,00	384,83
AUTISTA	1	12	174,00	230,90
VALLE D'AOSTA - ASS. TECNICO	1	108	1566,00	2078,08
				2693,81

- g. Il Fondo per la valorizzazione del personale scolastico per l'a.s. 2022/23 è pari ad € 16.343,89 L.D. Esso viene ripartito nel modo seguente:  
 € 6.343,89 sono finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico;  
 € 5.000,00 sono destinati a retribuire i docenti per l'evento "Christmas in Europe";  
 € 5.000,00 sono destinati a retribuire il personale ATA per l'evento "Christmas in Europe";

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 2 – Finalizzazione del salario accessorio

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA, nella considerazione che la particolare tipologia di scuola prevede un intensivo utilizzo dei laboratori per esercitazioni e attività di alternanza/scuola lavoro e l'attivazione dei nuovi laboratori, risulta ripartito nelle seguenti percentuali: **docenti 68%, ata 32%**. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità del 5% in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.

1. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.
2. Il FIS a.s. 2022/23 è pertanto assegnato come nelle tabelle in calce.

	Lordo dipendente Valori in €
FIS DOCENTI – N.130 in O.D.- € 366,25 quota media pro capite	€ 47.612,97
FIS ATA – N. 33 in O.D. - € 678,97 quota media pro capite	€ 22.406,11
<b>TOTALE FIS PURO</b>	<b>€ 70.019,08</b>
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 5.505,65

INCARICHI SPECIFICI	€ 3.747,63
AREE A RISCHIO	€ 1.027,14
PRATICA SPORTIVA	€ 2.872,99
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE	€ 16.343,89
<b>TOTALE</b>	<b>€ 99.516,38</b>

3.

**Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ore di sostituzione docenti	€ 4.585,76
-----------------------------	------------

### FONDO DOCENTI

#### SUPPORTO ALLA DIDATTICA E ORGANIZZAZIONE ATTIVITÀ

Gli importi sono assegnati a titolo forfettario

FIGURE DI SISTEMA 2022/23

	N. UNITÀ	N. ORE	IMPORTO TOTALE L.D.
PRIMO COLLABORATORE	1	160	2800
SECONDO COLLABORATORE	1	90	1575
SUPERVISORE ATTIVITA' DIDATTICHE	1	90	1575
COORDINATORE GLO	1	60	1050
COORD. COMM.NE GLO-BES	1	30	525
COMMISSIONE GLI - BES	4	10	700
VIGILANZA HACCP TERMOLI E LARINO	1	35	612,5
REFERENTE BES	1	20	350
COORD. CONSIGLI CLASSE I-IV	28	25	12250
COORD. CONSIGLI CLASSE V	11	30	5775
COORD. CONSIGLI CLASSE CARCERE	4	15	1050
COORDINATORE CLASSE SECONDO PERIODO SERALE	1	15	262,5



REFERENTE IEFP	1	20	350
INVALSI	3	20	1050
TUTOR NEOIMMESSI IN RUOLO	1	12	210
COORD. DIPARTIMENTO	5	15	1312,5
REFERENTI ED. CIVICA	2	20	700
REFERENTI AEHT E PROG. EUROPEI	2	60	2100
REFERENTE ATTIVITA' SPORTIVE	1	15	262,5
GRUPPO DI LAVORO LINGUAGGI DIGITALI	3	15	787,5
REFERENTE CARCERE	1	70	1225
COORDINATORE CORSO SERALE	1	40	700
TOTALE FIGURE DI SISTEMA			<b>€ 37.222,50</b>

### PROGETTI

A disposizione per i progetti € 10.390,47 LD + € 5.000,00 LD da valorizzazione del personale = € **15.390,47 LD**

	UNITA'	ORE FUNZ.	€ 17,50 TOT. FUNZ.	€ 35 ORE DOC.	TOT. DOC.	TOTALE GENERALE LD	
SPORT E INCLUSIONE 4	1	20	€ 350,00	1		€ 0,00	€ 350,00
INGLESE PERSONALE	3	3	€ 52,50	60	€ 2.100	2152,5	€ 2.152,50
ORIENTAMENTO	25	205	€ 3.587,50			3587,5	€ 3.587,50
MANIFESTAZIONI E VALORIZZAZIONE DELLE ECCELLENZE	20	245	€ 4.287,50				€ 4.287,50
CHRISTMAS IN EUROPE	30	285	€ 4.987,50				€ 4.987,50
						<b>€ 15.365,00</b>	

Non impegnato € 25,47

FINANZIAMENTO AREE A RISCHIO € 1.363,01 L.S., € 1.027,14 L.D

POTENZIAMENTO COMPETENZE LINGUISTICHE	Docenti	Ore di docenza	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
	1	29	1015,00	1346,90

*[Handwritten signatures and initials]*

Non impegnato €

12,14 16,11

**FONDO PERSONALE ATA**

**Somma disponibile € 22.406,11 L.D.**

È prevista la compensazione all'interno della stessa categoria di personale

Disponibile da FIS  
puro

**€ 22.406,11 L.D.**

"CHRISTMAS IN EUROPE" -INTEGRAZIONE DALLA VALORIZZAZIONE  
PERSONALE

**€ 5.000,00 L.D.**

**€ 27406,11 L.D.**

PERSONALE ATA

		UNITA'	N.ORE	tar./h	LORDO DIPENDENTE
COLL. SCOLASTICI	STRAORDINARIO	17	299	12,5	3737,5
	INTENSIFICAZIONE	17	400	12,5	5000,00
	CUCINE	4	240	12,5	3000,00
					11.737,50
ASSISTENTI	STRAORDINARIO	7+1P.T.	300	14,5	4350,00
AMMINISTRATIVI	INTENSIFICAZIONE	7+1P.T.	120	14,5	1740,00
ASSISTENTI TECNICI	STRAORDINARIO	9	330	14,5	4785
	INTENSIFICAZIONE	9	330	14,5	4785
<b>TOTALE FIS ATA</b>					<b>€ 27.397,5</b>

Differenza non  
impegnata

8,61

INCARICHI SPECIFICI

	totale lordo dipendente	
	Finanziamento	<b>€ 3.747,63</b>
<b>Assistenti amministrativi</b>	N. 6 unità, in parti uguali	<b>€ 624,60</b>

Totale generale incarichi specifici	€ 3.747,60
-------------------------------------	------------

Residuo non utilizzato € 0,03

## PON "RE-STATE ALL'ALBERGHIERO"

### 10.1.1A INTERVENTO PER IL SUCCESSO SCOLASTICO DEGLI STUDENTI

Modulo GIOCHIAMO INSIEME

NOME	ORE	COSTO ORARIO	TOT.	VERIFICA
D.S.G.A.	32	€ 18,50	€ 592,00	€ 785,58
AMM.VO/TECNICO	(8+7) 15	€ 14,50	€ 217,50	€ 288,63
TOTALE			€ 809,50	€ 1.074,21

Modulo EDUGREEN

NOME	ORE	COSTO ORARIO	TOT.	VERIFICA
D.S.G.A.	32	€ 18,50	€ 592,00	€ 785,58
AMM.VO/TECNICO	15 (8+7)	€ 14,50	€ 217,50	€ 288,63
TOTALE			€ 809,50	€ 1.074,21

Modulo TEATRANDO

NOME	ORE	COSTO ORARIO	TOT.	VERIFICA
D.S.G.A.	32	€ 18,50	€ 592,00	€ 785,58
AMM.VO/TECNICO	15 (8+7)	€ 14,50	€ 217,50	€ 288,63

TOTALE			€ 809,50	€ 1.074,21
--------	--	--	----------	------------

Modulo NEL BLU DIPINTO DI BLU

				VERIFICA
NOME	ORE	COSTO ORARIO	TOT.	
D.S.G.A.	32	€ 18,50	€ 592,00	€ 785,58
AMM.VO/TECNICO	15 (8+7)	€ 14,50	€ 217,50	€ 288,63
TOTALE			€ 809,50	€ 1.074,21

Modulo GREASE

				VERIFICA
NOME	ORE	COSTO ORARIO	TOT.	
D.S.G.A.	32	€ 18,50	€ 592,00	€ 785,58
AMM.VO/TECNICO	15 (8+7)	€ 14,50	€ 217,50	€ 288,63
TOTALE			€ 809,50	€ 1.074,21

10.2.2A COMPETENZE DI BASE

Modulo ITALI-AMO

				VERIFICA
NOME	ORE	COSTO ORARIO	TOT.	
D.S.G.A.	32	€ 18,50	€ 592,00	€ 785,58
AMM.VO/TECNICO	15 (8+7)	€ 14,50	€ 217,50	€ 288,63
TOTALE			€ 809,50	€ 1.074,21

Handwritten notes and signatures on the left margin, including a large 'E' and various scribbles.

Handwritten signature or initials on the bottom right margin.

Modulo LEGGI-AMO

				VERIFICA
NOME	ORE	COSTO ORARIO	TOT.	
D.S.G.A.	32	€ 18,50	€ 592,00	€ 785,58
AMM.VO/TECNICO	15 (8+7)	€ 14,50	€ 217,50	€ 288,63
TOTALE			€ 809,50	€ 1.074,21

Modulo NICE TO MEET YOU

				VERIFICA
NOME	ORE	COSTO ORARIO	TOT.	
D.S.G.A.	32	€ 18,50	€ 592,00	€ 785,58
AMM.VO/TECNICO	15 (8+7)	€ 14,50	€ 217,50	€ 288,63
TOTALE			€ 809,50	€ 1.074,21

Modulo MATEMATICA-MENTE

				VERIFICA
NOME	ORE	COSTO ORARIO	TOT.	
D.S.G.A.	32	€ 18,50	€ 592,00	€ 785,58
AMM.VO/TECNICO	15 (8+7)	€ 14,50	€ 217,50	€ 288,63
TOTALE			€ 809,50	€ 1.074,21

Modulo ROBOTICA-MENTE

				VERIFICA
NOME	ORE	COSTO ORARIO	TOT.	
D.S.G.A.	32	€ 18,50	€ 592,00	€ 785,58

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

AMM.VO/TECNICO	15 (8+7)	€ 14,50	€ 217,50	€ 288,63
TOTALE			€ 809,50	€ 1.074,21

Modulo FARE IMPRESA

				VERIFICA
NOME	ORE	COSTO ORARIO	TOT.	
D.S.G.A.	32	€ 18,50	€ 592,00	€ 785,58
<del>AMM.VO/TECNICO</del>	<del>15 (8+7)</del>	<del>€ 14,50</del>	<del>€ 217,50</del>	<del>€ 288,63</del>
TOTALE			€ 809,50	€ 1.074,21

#### Art. 4 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale A.T.A.

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le prestazioni del personale ATA, rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate anche con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

#### Art. 5 – Posizioni economiche personale A.T.A.

**La seconda posizione economica è così riconosciuta:**

N. 1 assistente amministrativo, con le seguenti mansioni: gestione amministrativo-contabile e sostituzione DSGA.

N. 2 assistenti tecnici, con le seguenti mansioni:

- N. 1 unità coordinamento eventi e servizio di caffetteria, tovagliato e magazzino;
- N. 1 unità supporto laboratori informatica e aule LIM e auditorium.

**L'articolo 7 è così riconosciuto:**

N.3 collaboratori scolastici, con le seguenti mansioni:

- servizio supporto alunni disabili;

#### Art. 6 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2022/23 sono pari ad € 16.343,89 lordo dipendente, di cui € 5.000,00

destinati alla valorizzazione del personale ATA, € 5.000,00 per la valorizzazione del personale docente nell'ambito del progetto Christmas in Europe, € 6.343,89 sono finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico.

2. Per l'anno scolastico in corso si confermano i parametri già adottati per l'anno scolastico precedente, nella misura lordo dipendente di € 900,00 per la prima fascia ed € 535,25 per la seconda fascia.

#### Art. 7- Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti e gli obiettivi assegnati; sono oggetto di comunicazione scritta anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati proporzionale e commisurata alla valutazione dei risultati conseguiti.



A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the lower right portion of the page. The signatures vary in style, including a large, stylized 'R' at the top, a signature that appears to be 'L. S. F.', a signature with a large loop, a signature that looks like 'M. S.', a signature that looks like 'S.', a signature that looks like 'D. S.', and a signature that looks like 'A.' at the bottom.

