

**INTEGRAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
VERBALE DI STIPULAZIONE**

Il giorno 11 gennaio 2021, alle ore 11,30, nel locale Presidenza, dell'Istituto IPSEOA con IPSSAR e IPSAA "Federico di Svevia" di Termoli ,  
VISTA l'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 17/12/2020,  
ACQUISITO il parere positivo dei Revisori dei Conti agli atti dell'Istituzione Scolastica con verbale n. 1/2021,

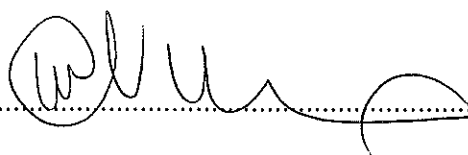
VIENE STIPULATO

il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituzione Scolastica IPSEOA "F. DI di SVEVIA" di Termoli, a.s. 2020/21.

L'accordo viene sottoscritto tra:

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente *pro tempore* Maria Chimisso .....



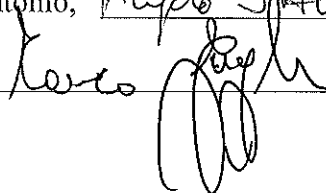
**PARTE SINDACALE**

RSU:

Angelo D'Amicantonio, \_\_\_\_\_



Mauro Inglese, \_\_\_\_\_



SINDACATI

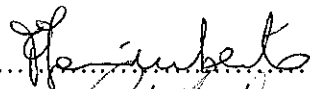
FLC CGIL .....

SCUOLA

CISL SCUOLA .....

TERRITORIALI

UIL SCUOLA Fausta IANNIRUBERTO .....



SNALS CONFESAL Carmelina PIRCHIO .....



GILDA UNAMS .....



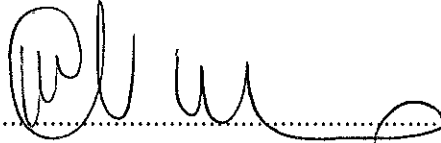
**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno 17 dicembre 2020, alle ore 11,30, nel locale Presidenza, viene sottoscritto il presente accordo, finalizzato integrazione del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto IPSEOA con IPSSAR e IPSAA "Federico di Svevia" di Termoli, a.s. 2020/21, PARTE ECONOMICA, la presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della Relazione tecnica-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

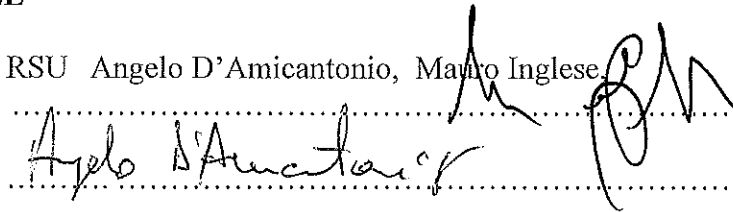
**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente *pro tempore* Maria Chimisso .....



**PARTE SINDACALE**

RSU Angelo D'Amicantonio, Mauro Inglese .....



SINDACATI

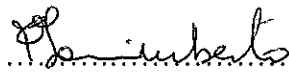
FLC CGIL .....

SCUOLA

TERRITORIALI

CISL SCUOLA .....

UIL SCUOLA Fausta IANNIRUBERTO .....



SNALS CONFSAL Carmelina PIRCHIO .....



GILDA UNAMS .....

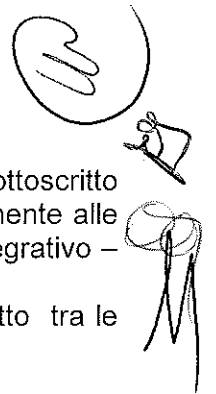


**IPOSTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**  
**PARTE ECONOMICA**  
**VIGENZA CONTRATTUALE A.S. 2020/2021**

**CAPO I - NORME GENERALI**

**Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "Federico di Svevia" di Termoli.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2020/21.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno successivo, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo – parte economica.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.



**Art. 2 – Interpretazione autentica**

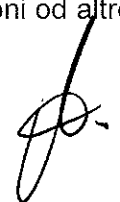
1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

**Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto**

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

**Art. 4 – Fondo per il salario accessorio**

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/21 è complessivamente alimentato da:
  - a. fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.



## Art. 5 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
3. Il totale delle risorse finanziarie FIS (**parametri lordo dipendente**) disponibili per il presente contratto, indicato con nota Nota M.I. prot. n. 23072 del 30 settembre 2020, ammonta ad € **80.249,84, (106.491,53 LS) cui si aggiungono economie derivanti da fis ed ore eccedenti che rientrano nel FIS senza vincolo di destinazione per € 13.305,80 (€ 17.656,80 LS), per un totale di € 93.555,64 LD (€ 124.148,33 LS)**. Sono state considerate economie FIS tutte le somme giacenti sui capitoli 2549/05, 2549/06, 2554/05, 2549/06, 2555/06, mentre quelle relative ad ore di avviamento alla pratica sportiva, bonus valorizzazione docenti ed aree a rischio hanno mantenuto la destinazione d'origine.
4. Le risorse per le Funzioni strumentali ammontano ad € **5.306,13 (7.041,23 LS)**, esse saranno ripartite tra le seguenti aree, così come individuato in collegio docenti. Per ogni area è stato designato un docente:
  - Area 1 - Gestione POF
  - Area 2 - Sostegno al lavoro dei docenti
  - Area 3 - Interventi e servizi per studenti
  - Area 4 - Rapporti col territorio
5. Le risorse assegnate per gli per gli incarichi specifici ATA ammontano ad € **3.767,27 (€ 4.999,17 LS)**, esse saranno assegnate a:
  - n.5 assistenti amministrativi non titolari di posizione economica, per lo svolgimento dei seguenti compiti:
    - Intensificazione per il servizio prestato tra smart working te presenza anche tramite utilizzo dei propri device e connessioni.
6. La risorsa spettante per l'avviamento alla **pratica sportiva delle** n. 47 classi in O.D. è pari ad € 3.030,03 lordo dipendente, € 4.020,85 L.S., cui si aggiunge una economia di spesa di 781,25 LD, € 1.036,72 L.S., per un totale di € **3.811,28 L.D.**, € 5.057,57 LS.
7. Il finanziamento per le **ore eccedenti** per la sostituzione dei colleghi assenti è pari ad € 4.964,83 LD, pari ad € 6.588,33 LS.
8. La somma spettante per indennità di **Direzione al DSGA** ed al **sostituto** ammonta a: € 7.761,12 L.D. (7100,00+661,12), pari ad € € 10.299,01 LS, da detrarre a monte dall'ammontare del FIS. Essa è così determinata:

				LORDO Dip.	ONERI	LORDO Stato
Numero aziende Agrarie funzionanti	1	€ 1.220,00		€ 1.220,00	€ 398,94	€ 1.618,94
Numero Convitti ed Educandati	0	€ 820,00		€ -	€ -	€ -
Ist. di 2° con laboratori e/o reparti di lavorazione	1	€ 750,00		€ 750,00	€ 245,25	€ 995,25
Scuole prim., medie e licei non rientr. nel prec.punto		€ 650,00		€ -	€ -	€ -
COMPLESSITA' organizzativa (n. docenti + n. ATA)	171	€ 30,00		€ 5.130,00	€ 1.677,51	€ 6.807,51



## CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

### Art. 6 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA, nella considerazione che la particolare tipologia di scuola prevede un intensivo utilizzo dei laboratori per esercitazioni e attività di alternanza/scuola lavoro e l'attivazione dei nuovi laboratori, risulta ripartito nelle seguenti percentuali: **docenti 67%, ata 33%**.

### Art. 7 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine si assegna la percentuale del FIS pari al **67%** al ed il **33%** al personale ATA. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità del 5% in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF. **\*All'interno del FIS docenti viene riversata la somma di € 1.580,17 prelevata dal Fondo per la valorizzazione del personale docente per far fronte alle esigenze di remunerazione del tutor FPI per le classi prime, seconde e terze. L'importo complessivo a disposizione del FIS docenti è pari ad € 59.062,50.**

1. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.
2. Il FIS a.s. 2020/21 è pertanto assegnato come nelle tabelle in calce.

	Lordo dipendente Valori in €	Lordo Stato Valori in €
Docenti	€ 57.482,33*	€ 76.279,04
ATA	€ 28.312,19	€ 37.570,28
<b>TOTALE</b>	<b>€ 85.794,52</b>	<b>€ 113.849,32</b>
Funzioni strumentali al POF	€ 5.306,13	€ 7.041,23
Incarichi aggiuntivi ATA	€ 3.767,27	€ 4.999,17
Avviamento alla pratica sportiva ( n. 47 classi) + economie	€ 3.811,28	€ 5.057,57



"Aree a rischio"	€ 3.944,05	€ 5.233,75
Ore eccedenti	€ 4.964,83	€ 6.588,33
Bonus Valorizzazione docenti	€ 17.552,62	€ 23.292,33
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 125.140,70</b>	<b>€ 166.061,70</b>

### FONDO DOCENTI

#### SUPPORTO ALLA DIDATTICA E ORGANIZZAZIONE ATTIVITÀ

I SEGUENTI IMPORTI SONO DA CONSIDERARSI A TITOLO FORFETTARIO

### PROGETTI POF 2020/2021

N.	PROGETTO	REFERENTE	ATT. FUNZIONALI	DOCENZA	COSTO	COSTO
					L.DIP.	LORDO STATO
1	ORIENTAMENTO		150		2.625,00 €	3.483,38 €
2	TUTOR PFI ore 8*63 tutor		504		8.820,00 €	11.704,14 €
3	SPORTELLLO DIDATTICO			192	6.720,00 €	8.917,44 €
		TOT	654	192	<b>18.165,00 €</b>	<b>24.104,96 €</b>

#### IMPEGNO FIGURE DI SISTEMA 2020/21

INCARICO	Comp. ore funzionali (€ 17,50)	N. ore funz.li retribuite	compenso lordo dipendente
PRIMO COLLABORATORE	€ 17,50	160	€ 2.800,00
SECONDO COLLABORATORE	€ 17,50	90	€ 1.575,00
REFERENTE SEDE STACCATA	€ 17,50	90	€ 1.575,00
SUPERVISIONE ATT.DIDATTICHE	€ 17,50	90	€ 1.575,00



REFERENTE AZIENDA AGR.	€ 17,50	70	€ 1.225,00
VIGILANZA HACCP ISTITUTO	€ 17,50	35	€ 612,50
RESP. LAB CUCINA E HACCP ISTITUTO	€ 17,50	35	€ 612,50
REF GLI	€ 17,50	45	€ 787,50
COMMISSIONE GLI (30 ore)-BES(10 ore)	€ 17,50	40	€ 700,00
REFERENTE CARCERE	€ 17,50	70	€ 1.225,00
REFERENTE BES	€ 17,50	25	€ 437,50
REFERENTE SERALE	€ 17,50	20	€ 350,00
COORD CONS. CLASSE	€ 17,50	1254	€ 21.945,00
ANIMATORE DIGITALE	€ 17,50	20	€ 350,00
REFERENTE IEFP	€ 17,50	40	€ 700,00
INVALSI	€ 17,50	60	€ 1.050,00
TUTOR N.5 (12 h cad.)	€ 17,50	60	€ 1.050,00
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO	€ 17,50	75	€ 1.312,50
REFERENTI ED. CIVICA	€ 17,50	38	€ 665,00
REFERENTE AEHT	€ 17,50	20	€ 350,00
		2337	€ 40.897,50

coord.classe: istituto 31(29 h.) +8quinte (38 h)+3 carcere(15h)+1 serale(30h)

### PERSONALE ATA

(somma disponibile € 28.312,19).

Salvo compensazione tra la stessa categoria di personale.

CS	STRAORDINARIO	240	12,5	3000
	INTENSIFICAZIONE SOST. COLLEGHI	100	12,5	1250
5 UNITA'	INTENSIFICAZIONE CUCINE	150	12,5	1875
				<b>6125</b>
AA	STRAORDINARIO	150	14,5	<b>2175</b>
AT	STRAORDINARIO	154	14,5	2233
	INTENSIFICAZIONE	162	14,5	2349
				<b>4582</b>
<b>TOTALE FIS ATA</b>				<b>12882</b>

Progetto "LA GRANDE BELLEZZA"	ore	compenso orario	lordo dipendente
ASSISTENTE TECNICO	540*	€ 14,50	€ 7.830,00
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	50*	€ 14,50	€ 725,00
COLLABORATORE SCOLASTICO	550*	€ 12,50	€ 6.875,00
*Sulla base della disponibilità di tutto il personale ATA (33 unità)			<b>€ 15.430,00</b>

**Residuo non utilizzato € 0,19**

Incarichi specifici	totale lordo dipendente	
	Finanziamento	<b>€ 3.767,27</b>
<b>Assistenti amministrativi</b>	n.5 unità : Intensificazione per il servizio prestato tra smart working te presenza anche tramite utilizzo dei propri device e connessioni	€ 753,45 cadauno
<b>Totale generale incarichi specifici</b>		<b>€ 3.767,25</b>

**Residuo non utilizzato € 0,02**

### Art. 3 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale A.T.A.

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le prestazioni del personale ATA, rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate anche con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

### Art. 4 – Posizioni economiche personale A.T.A.

**La seconda posizione economica è così riconosciuta:**

N. 1 assistente amministrativo, con le seguenti mansioni: gestione amministrativo-contabile e sostituzione DSGA.

N. 3 assistenti tecnici, con le seguenti mansioni:

- N. 2 unità coordinamento eventi e servizio di caffetteria, tovagliato e magazzino;
- N. 1 unità supporto laboratori informatica e aule LIM e auditorium.

**L'articolo 7 è così riconosciuto:**

N. 1 assistente tecnico, con le seguenti mansioni: Organizzazione nuovo laboratorio di scienze.

N.1 assistente amministrativo, con la seguente mansione: Controllo contributi volontari

ed obbligatori degli alunni.

N.4 collaboratori scolastici, con le seguenti mansioni:

- a. N. 1 unità servizio esterno e supporto ai disabili;
- b. N. 3 unità supporto ai disabili e gestione emergenze.

#### **Art. 5 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente**

1. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2020/21 corrispondono a € 15.972,45 lordo dipendente.

2. Per l'anno scolastico in corso si confermano i parametri già adottati per l'anno scolastico precedente, nella misura lordo dipendente di € 900,00 per la prima fascia ed € 541,41 per la seconda fascia.

#### **Art. 6- Conferimento degli incarichi**

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati i compiti e gli obiettivi assegnati; sono oggetto di comunicazione scritta anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati proporzionale e commisurata alla valutazione dei risultati conseguiti.

### **TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO**

#### **Art. 7 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

#### **Art. 8 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione**

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

### **TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI**

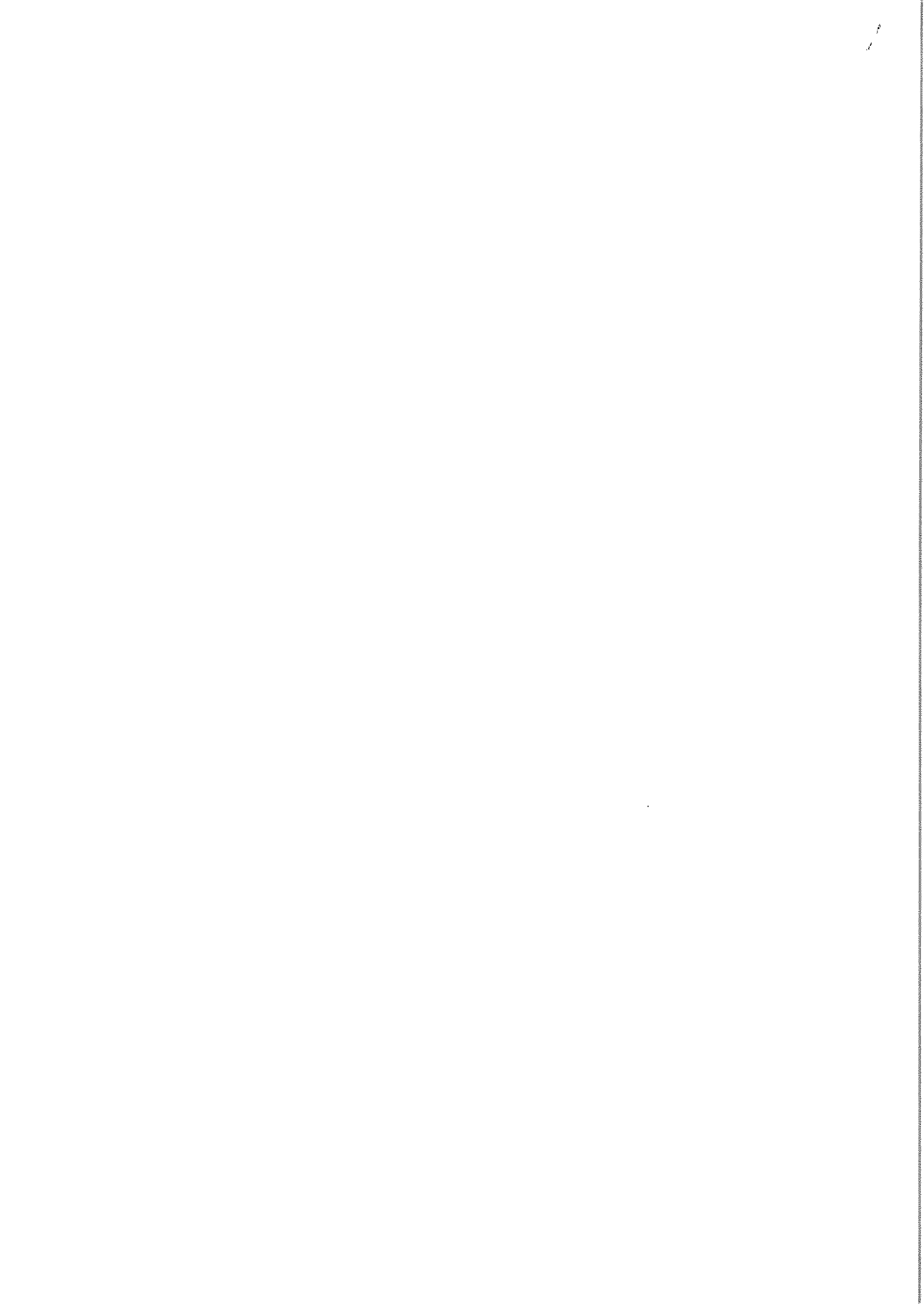
### **Art. 9 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

### **Art. 10 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio**

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.
4. Considerando la situazione legata all'emergenza coronavirus, considerando le diverse attività scolastiche ad oggi non più praticabili e non realizzabili, si ritiene opportuno prevedere una clausola di salvaguardia per la riapertura della contrattazione e della redistribuzione delle somme nel caso in cui, ad anno scolastico inoltrato, si possa ritenere possibile o necessaria una ripresa di tali attività.

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a circular stamp containing the letters 'W' and 'S'. To its right are several sets of initials and full signatures, including a large, stylized signature that appears to be 'M' followed by a long vertical stroke.



ALLE RSU D'ISTITUTO  
 Prof. A.D'AMICANTONIO e prof. M.INGLESE

Alle OO.SS. che hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto in data 17/12/2020

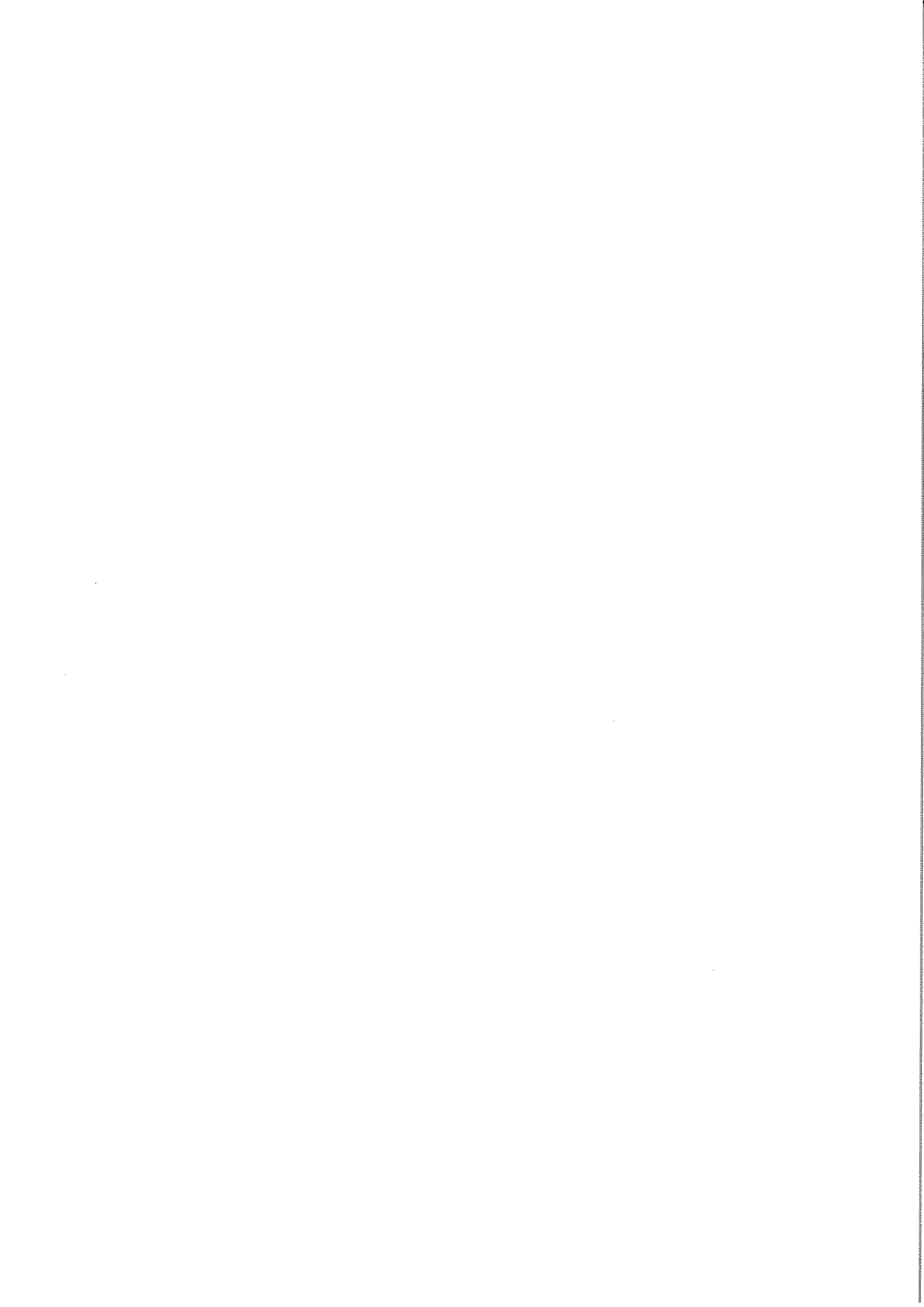
OGGETTO: Integrazioni parti mancanti pagine 6 e7 dell'ipotesi di CII – personale ATA.

Si rappresenta che, all'atto della rilettura della Ipotesi di CII a.s. 2020/21 personale ATA, pagine 6 e 7, sottoscritta il 17/12/2020, la scrivente parte datoriale ha rilevato l'assenza di alcuni righi e/o passaggi, dovuti a mero errore materiale.

Si presenta pertanto alle SS.LL. la riscrittura integrata delle tabelle in calce che sostituiscono la tabella presente nella seconda metà di pagina 6 e la seconda tabella della prima metà di pagina 7, come di seguito:

CS	STRAORDINARIO	240	12,5	3000
	INTENSIFICAZIONE SOST. COLLEGHI	100	12,5	1250
5 UNITA'	INTENSIFICAZIONE CUCINE	150	12,5	1875
				<b>6125</b>
AA	STRAORDINARIO	50	14,5	725
	INTENSIFICAZIONE	100	14,5	1.450
				<b>2.175</b>
AT	STRAORDINARIO	154	14,5	2233
	INTENSIFICAZIONE	162	14,5	2349
				<b>4582</b>
<b>TOTALE FIS ATA</b>				<b>12882</b>

Incarichi specifici	totale lordo dipendente	
		Finanziamento
<b>Assistenti amministrativi</b>	n.5 unità : Intensificazione per il servizio prestato tra smart working te presenza anche	<b>€ 753,45 cadauno</b>





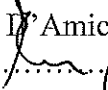
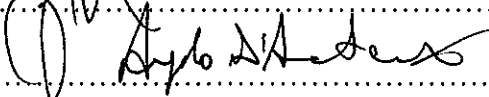
	tramite utilizzo dei propri device e connessioni; Sistemazione archivi e materiale documentale, Prove Invalsi, Gestione flussi informazioni SIDI.	
<b>Totale generale incarichi specifici</b>		<b>€ 3.767,25</b>

L'integrazione è sottoscritta dalle parti in data odierna, 21/12/2020 ed è allegata all'ipotesi della CII del 17/12/2020, di cui costituisce parte integrante.

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente *pro tempore* Maria Chimisso ..... 

**PARTE SINDACALE**

RSU Angelo I' Amicantolio, Mauro Inglese, .....  

SINDACATI FLC CGIL .....

SCUOLA CISL SCUOLA .....

TERRITORIALI

UIL SCUOLA Fausta IANNIRUBERTO ..... 

SNALS CONFSAL Carmelina PIRCHIO ..... 

GILDA UNAMS .....

