



Segreteria territoriale

## PERSONALE ATA: AL VIA LE IMMISSIONI IN RUOLO

IN MOLISE SU 169 POSTI DISPONIBILI, GLI IMMESSI IN RUOLO SARANNO SOLO 75

**Servono misure urgenti per garantire la ripresa in sicurezza di studenti e lavoratori**

Mentre l'opinione pubblica è distratta dalle stucchevoli polemiche su green pass e tamponi per i docenti e operatori scolastici (che, lo ricordiamo, in Molise sono vaccinati per il 97%), rischia di passare in secondo piano l'insufficienza degli interventi per risolvere le vere criticità della scuola.

Sul personale ATA abbiamo chiesto in più occasioni di garantire un incremento che potesse consentire di affrontare meglio la pandemia.

Invece, le immissioni in ruolo che si svolgeranno nei prossimi giorni **sono nettamente inferiori alle disponibilità**, mentre ancora ci sono grossi dubbi sul finanziamento degli organici aggiuntivi (cd. Organico Covid), fondamentale per affrontare l'emergenza.

Pubblichiamo di seguito le immissioni in ruolo per la province di Campobasso e Isernia, che verranno attribuite tramite procedura telematica su Polis a partire dal 17 agosto (tra parentesi invece le disponibilità). Si tratta in totale, di **75 immissioni in ruolo su 169 posti disponibili, meno della metà:**

PROFILO	Campobasso	Isernia
Assistente amministrativo	<b>7 (15)</b>	<b>6 (15)</b>
Assistente Tecnico	<b>6 (17)</b>	<b>4 (8)</b>
Collaboratore scolastico	<b>42 (87)</b>	<b>8 (15)</b>
	<b>55 (119)</b>	<b>18 (38)</b>

Direttore SGA	<b>2 (10)</b>
---------------	---------------



## Segreteria territoriale

Se vogliamo difendere la scuola in presenza bisogna approntare tutti gli interventi necessari, ad iniziare dall'incremento e dalla stabilizzazione dell'organico. Alla scuola non servono misure sanzionatorie, ma un potenziamento delle scarse risorse messe in campo dal governo per affrontare la riapertura di settembre.

Invece, al di là delle roboanti affermazioni sulla sua importanza e sul fatto che si debba tornare alla didattica in presenza, si continua a tagliare la spesa corrente, anche in tempi di pandemia. Non è così che si risolvono i problemi.

Un segnale poteva venire anche dalle immissioni in ruolo del personale ATA, la cruda realtà dei numeri ci consegna una realtà diversa.

Chiediamo un'inversione di rotta significativa, a partire dall'applicazione del Protocollo di sicurezza siglato dalle OO.SS e dal Ministero lo scorso 14 agosto. Servono risorse, spazi, interventi sull'organico e misure straordinarie per garantire il distanziamento e la sicurezza di studenti e personale .

Ricordiamo che al momento in Molise su **circa 37.000 studenti complessivi, circa 17.000 hanno meno di 12 anni e non potranno essere vaccinati.**

Urge l'attivazione di procedure, servizi e risorse anche a livello locale, è necessario potenziare il sistema dei trasporti, serve investire sulla medicina scolastica, effettuare screening costanti e garantire il tracciamento.

Per questo, chiediamo l'attivazione immediata del Tavolo di lavoro permanente presso l'USR, prevista dal Protocollo nazionale, di cui fanno parte le OO.SS. del settore scuola, rappresentanti degli enti locali, dei Servizi di igiene epidemiologica e della Protezione Civile operanti sul territorio.

Campobasso, 17 agosto 2021

## **NOMINE A TEMPO INDETERMINATO PERSONALE ATA A.S 2021/22**



## Segreteria territoriale

L'USR Molise e gli ATP di Campobasso e Isernia hanno pubblicato, sui rispettivi siti, il contingente relativo alle nomine a Tempo indeterminato del personale ATA, gli avvisi relativi all'avvio delle operazioni, le graduatorie ed i posti disponibili per le immissioni. Le funzioni saranno disponibili a partire da oggi (**17 agosto 2021**). Di seguito gli avvisi pubblicati. I file e le comunicazioni sono consultabili sui siti [www.uspcampobasso.it](http://www.uspcampobasso.it) e [www.atpiserchia.it](http://www.atpiserchia.it).

Si consiglia gli interessati di verificare costantemente i siti in questione.

## **AVVISO OPERAZIONI DI RECLUTAMENTO A.S. 2021/2022 FASE SCELTA PREFERENZA SEDE PROFILI PROFESSIONALI DEL PERSONALE ATA DELL'AREA A E B**

A tutti i candidati interessati  
GRADUATORIA PERMANENTE 24 Mesi  
Collaboratori Scolastici  
Assistenti Tecnici – Assistenti Amministrativi

L'ATP di Campobasso rende noto che sono aperti i turni di convocazione informatizzato dei candidati presenti nelle Graduatorie permanenti Definitive del personale ATA per il profilo di Assistente amministrativo, assistente tecnico e Collaboratore Scolastico

Questi i convocati:

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI DAL NUMERO 1 AL NUMERO 11**



## Segreteria territoriale

### **ASSISTENTI TECNICI DAL N. 1 AL N. 6 della Graduatoria permanente 24 mesi**

Data apertura turno: 17 agosto 2021;

Data chiusura turno: 19 agosto 2021

Graduatorie convocate: GP ATA 24 MESI

### **COLLABORATORI SCOLASTICI DAL N. 1 AL N. 83 della Graduatoria permanente 24 mesi.**

**Data apertura turno: 17 agosto 2021;**

**Data chiusura turno: 20 agosto 2021**

Graduatorie convocate: GP ATA 24 MESI

Si precisa che l'aspirante ATA individuato compila l'istanza, indicando:

- l'ordine di preferenza delle sedi (scuole) richieste;
- l'ordine di preferenza delle aree professionali (solo per il profilo AT). Tale ordine sarà rispettato per ognuna delle sedi espresse.
- il comune da cui partire per l'eventuale scorrimento d'ufficio di tutte le sedi della provincia se non individuato sulle preferenze;
- l'eventuale diritto alle precedenzae previste dalla L.104/92, allegando la necessaria documentazione.

L'aspirante avrà la possibilità di esprimere la rinuncia alla nomina per il profilo previsto dal turno di nomina.

Gli aspiranti, inclusi nella suddetta graduatoria, potranno compilare la/e domanda/e online attraverso il portale Istanze On Line (POLIS) .



### Segreteria territoriale

Si precisa, infine, che i candidati convocati per alcuni profili sono in numero superiore rispetto ai posti vacanti e disponibili utili per le nomine in ruolo, pertanto il presente avviso non comporta proposta di assunzione a tempo indeterminato per l'A.S. 2021/2022, ma costituisce soltanto un'operazione propedeutica alle successive procedure.

Al fine di evitare assegnazioni d'ufficio che rischierebbero di non rappresentare le reali esigenze soggettive, si invitano quindi tutti gli aspiranti ad esprimere tempestivamente le proprie preferenze attraverso il portale POLIS – Istanze online. Si evidenzia altresì che, qualora tra gli aspiranti invitati ad esprimere le preferenze siano presenti candidati già in possesso di un contratto a tempo indeterminato che non siano interessati al nuovo reclutamento e intendano mantenere il contratto in essere, gli stessi dovranno accedere alla procedura Polis e **rinunciare** espressamente all'eventuale proposta di individuazione riferita all'a.s. 21/22. Si chiarisce a tal proposito che, se i candidati di cui sopra non esprimessero alcuna volontà rispetto alla procedura attualmente in corso e rientrassero nei numeri autorizzati alle assunzioni, sarebbero nominati d'ufficio.

L'Ufficio, terminate le convocazioni informatizzate, procederà all'individuazione dei destinatari di proposta di assunzione a tempo indeterminato e alla relativa assegnazione della sede con esclusivo riferimento ai posti effettivamente disponibili, nel limite delle assunzioni autorizzate, sulla base della posizione occupata in graduatoria e delle preferenze espresse dagli aspiranti che rientreranno nel contingente.

Per le difficoltà nell'utilizzo del sistema informativo gli aspiranti dovranno rivolgersi al servizio assistenza del sistema SIDI/ POLIS-ISTANZE ON LINE raggiungibile al numero telefonico 080-9267603 dal lunedì al venerdì dalle ore 08.00 alle 18.30.



### **Segreteria territoriale**

La procedura sarà attiva anche per i candidati titolari di diritto di riserva esclusivamente per le procedure concorsuali utilizzate per le nomine in ruolo, fatta salva la verifica della sussistenza delle condizioni previste, cioè l'effettivo diritto alla riserva e la capienza all'interno delle aliquote riservate per assunzioni obbligatorie nelle rispettive classi di concorso.

Si consiglia inoltre di provvedere prudenzialmente ad inserire le proprie scelte con un certo anticipo rispetto al termine di chiusura delle funzioni.

Si evidenzia altresì che, qualora tra gli aspiranti invitati ad esprimere le preferenze sia presente personale ATA già in possesso di un contratto a tempo indeterminato che non siano interessati al nuovo reclutamento e intendano mantenere il contratto in essere, gli stessi dovranno accedere alla procedura Polis e rinunciare espressamente all'eventuale proposta di individuazione riferita all'a.s. 21/22.

FLC CGIL Molise